

O CAMINHO PARA ZERO DESIGUALDADE



Porque queremos construir empresas sensíveis



1

Violência:

A empresa saudável estabelece tolerância ZERO à violência de qualquer tipo entre seus trabalhadores.



2

Política Organizacional:

A empresa deve estabelecer estratégias de responsabilidade social alinhadas com as necessidades de seus trabalhadores. Algumas podem ser: horários flexíveis para conciliação familiar ou promoção do plano de igualdade.



3

Justiça:

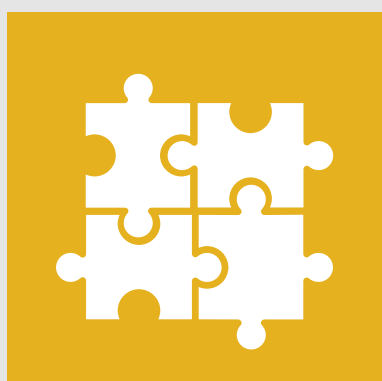
A empresa saudável promove espaços justos, sem discriminação e sem práticas que prejudiquem as pessoas como abuso de poder.



4

Equidade:

A equidade deve deixar de ser um desafio e se tornar uma necessidade. Homens e mulheres devem desfrutar de oportunidades e benefícios iguais.



5

Inclusão:

Uma empresa saudável promove a multiculturalidade de sua força de trabalho. Inclui grupos em risco de exclusão social e mostra seu compromisso com a conquista de ambientes sensíveis.



6

Socialmente Responsáveis:

A empresa saudável promove espaços de trabalho em que todos os trabalhadores possam se sentir bem. Cuidar do bem mais valioso da empresa deve ser uma prioridade.