

CAMINO AL ZERO DESIGUALDAD



Porque queremos construir empresas sensibles



1

Violencia

La empresa saludable establece tolerancia ZERO a la violencia de cualquier tipo entre tus trabajadores y trabajadoras.



2

Política organizacional

La empresa debe establecer estrategias para ser socialmente responsable que se alineen con las necesidades de sus trabajadoras y trabajadores. Algunas pueden ser: flexibilidad de horario para la conciliación familiar o impulsar el plan de igualdad.



3

Justicia

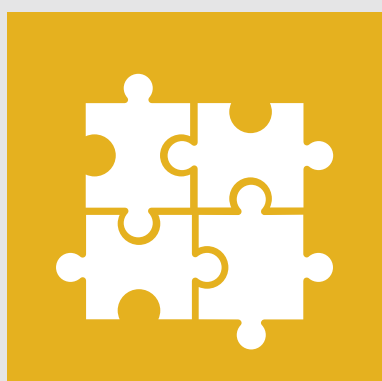
La empresa saludable promueve espacios justos, sin discriminación y sin prácticas que dañen a las personas como abuso de poder.



4

Equidad

La equidad debe dejar de ser un desafío y pasar a ser una necesidad. Varones y Mujeres deben gozar de igualdad de oportunidades y beneficios.



5

Inclusión

Una empresa saludable promueve la multiculturalidad de su plantilla. Incluye a colectivos en riesgo de exclusión social y muestra su compromiso por lograr entornos sensibles.



6

Socialmente responsables

La empresa saludable promueve espacios de trabajo en el que todo trabajador y trabajadora pueda sentirse bien.

Cuidar al activo más valioso de la empresa debe ser una prioridad.